浙 江 水 利

（2022年第19期）

浙江省水利厅办公室编 2022-6-10

衢州市体系重构机制重塑

建立河湖长制工作协同高效新格局

衢州市围绕“打造诗画浙江大花园核心区金名片”目标，通过“三抓”“三聚焦”“三强化”等工作措施，构建起“责任明确、协调有序、监管严格、保护有力”的河湖长制工作协同高效新格局。

一、重塑体制机制，构建协同高效新体系

（一）联席会议制度“抓覆盖”。按照中央、省建立全面推行河湖长制工作联席会议制度精神，衢州市“跑出加速度、奔出新姿态”。5月9日建立市级联席会议制度，至5月27日，市级+6个县（市、区）仅用15个工作日实现“全覆盖”。联席会议明确政府领导、水利牵头，政府分管领导担任召集人，水利局长等为副召集人。联席会议办公室与河长制办公室合署，设在水利局。

（二）发布总河长令“抓全局”。5月18日发布全市1号总河长令，聚焦聚力问题发现处置、河湖长履职考评等重点工作，从组织领导、数字赋能、督查问责、护水力量等方面予以强化保障，进一步强化了“上下协同、各司其职、多方联动、齐抓共管”的治水管水护水工作局面。县级层面截至5月底已有5个县（市、区）发布总河长令，其中衢江区、龙游县发布了2号总河长令。

（三）聚焦重点工作“抓推进”。把河湖长制作为推进幸福河湖建设、“一县一库”等工作的重要抓手，切实发挥河湖长统筹、协调、督促、指导作用，推动上下游、左右岸、干支流联防联控联治、系统综合施策、成效明显。龙游灵山港成为省内唯一、全国7个之一的全国幸福河湖建设试点。

二、夯实河长责任，健全长效履职新机制

（一）聚焦“工作机制”定规则。市、县（市、区）制定印发《全面推行河湖长制工作联席会议工作规则》，明确部门职责、议事规则和工作要求，促进联席会议制度化、规范化、长效化。形成导向清晰、协调高效、监督严格、落实有力的河湖长制工作合力。

（二）聚焦“一线履职”出实绩。全面推行河湖长履职积分与河湖健康状况相结合的评价机制，把山塘整治、病险水库除险加固、中小河流综合治理等民生实事项目推进列入河湖长履职内容，协调推进妨碍河道行洪排查整治、断面水质巩固提升等专项行动，让河长在河湖“一线”履职出实绩。

（三）聚焦“两勤两专”提能力。按照市委市政府“两勤两专”（脑勤、腿勤和专业技术能力、专业科学精神）干部培养管理要求，将河长培训纳入全市组织部门干部教育计划。市级计划7月举办全市河湖长培训班，采取“请进来、走出去”的方式，进行专家授课、基层讲述、现场考察等，查问题、做答题、评方案，不断提升河长履职意识和业务本领。

三、筑牢工作基础，增添河湖长制新动能

（一）坚持问题导向，强化严督实考。将河湖长制工作纳入市委、市政府对县（市、区）、产业集聚区（市本级）和部门年度综合考核。强化数字赋能，迭代升级河长在线，打通河长在线履职全流程、全留痕、全闭环、网上办，提高问题发现和处置效率。落实“一周一提醒、一月一通报”机制，实施督查结果“比拼晾晒”运用，正向激励和反向倒逼推动河长担当尽责、守河尽职。

（二）坚持守正创新，强化示范引领。铜山源大型灌区借鉴“河长制”创设“渠长制”，实行“一长一册”“一长一群”“一长一段”立体式全方位管理，通过日常供水管理、巡查检查、信息化管理等手段实现上下游水情信息共享、用水合理分配、调水科学统筹，切实提高灌区科学管理能力和服务群众水平，实现节水、增收、数字化管控目标，累计节约灌溉用水1500万立方米。

（三）坚持齐抓共管，强化全民参与。通过市县级河湖长巡河履职报道、“河长再出发，碧水迎亚运”书画摄影作品展、“共护母亲河、喜迎亚运会、碧水钱江源”钱塘江流域（开化段）巡河禁渔护水行动等方式，广泛宣传河湖长制工作，引导全民参与到爱水护水行动中来。积极培育爱水护水管水民间力量，努力发展壮大民间治水组织，目前全市已经建立民间护河队210余支。持续打响“蓝马甲”护水志愿者品牌，不断激发公众参与治水护水的积极性，目前志愿者超过2.5万名，成为活跃在盈盈碧水间的一抹动人“衢州蓝”。

报：省级河长，水利部办公厅，省政府办公厅

送：省河长办主任、副主任，省水利厅厅领导，省河湖长制工作联席会议成员单位，各市、县（市、区）党委政府

发：各市、县（市、区）河长办、水利局，水利厅有关处室、单位

签发：黄黎明 核稿：邬杨明 编辑：朱晓源

浙江省水利厅办公室 2022年6月10日印发