

浙江水利

(2022年第15期)

浙江省水利厅办公室编

2022年5月17日

编者按：今年是我省河湖长制工作全新启航之年，各地加快建立河湖长制工作联席会议制度，成立实体化运作的河长制工作办公室，充分发挥对河湖长制工作的组织领导和统筹协调作用。台州市委、市政府高度重视，把建立河湖长制联席会议制度，构建河湖长制工作新机制作为一项重要任务来抓，积极推进河湖治理管理保护的联动协同新模式，加快形成“党政统领、部门协同、社会共治”的河湖全域系统治理新格局。现将台州市典型做法刊发，供各地参考借鉴。

台州加速构建河湖长制工作新体系 推动河湖全域系统治理再上新台阶

台州市立足“山海水城”“美丽台州”建设，遵循“守底线、抓常态、高标准、创特色”的工作思路，全面深化推进河湖长制工作。

一、机制重塑构建河湖长制工作新体系

（一）建立联席会议制度。3月10日，在全省率先建立市级全面推行河湖长制工作联席会议制度，由分管副市长担任召集人，副秘书长、水利局长为副召集人。联席会议办公室与市河长制办公室合署设在市水利局。

（二）强化联席会议力量。具有河湖治理任务的部门和29个市级河湖长联系单位全部纳入联席会议成员单位，增加市治水办为副主任单位。进一步细化市联席会议工作规则、成员单位职责、办公室职责，着力构建治河、治湖、治水联动机制。

（三）县市区迅速跟进实施。在全市五水共治会议上，市领导要求各县市区加快建立河湖长制联席会议制度，确保交接期责任不留空档、工作不留盲区。市河长办加大协调统筹，全力推进新体制上下统一模式，目前黄岩区、玉环市、仙居县、三门县均已印发建立河湖长制工作联席会议制度文件，其他县市区都开展了体制对接或调整方案，并上报当地党委政府。

二、积极探索治水治河联动协同新模式

市河长办、治水办加强工作统筹配合，联合印发了工作联动

协同机制文件。

（一）明确一个目标。即形成五水共治、截污治污、美丽河湖、幸福水城建设工作合力，推动治水体系和治水能力现代化，推进台州治水治河工作高质量发展。

（二）坚持三个原则。一是坚持统筹协作，统筹目标任务、工作计划、治理方案、考核评优等方面工作，确保五水共治和河湖长制工作协调推进；二是坚持资源共享，坚持优势互补、高度共享，密切支撑，深度联动，长期友好，充分协作；三是坚持信息互通，工作内容相互沟通、存在问题相互知晓、信息传递快速全面。

（三）强化四个协同。一是强化统筹，在形成工作计划、工作要点、考核评优及年度工作报告等工作时统筹协调开展；二是强化联动，围绕检查督查、专项行动、问题整改、约谈问责以及河湖长履职工作等方面，加大合作联动；三是强化共享，市治水办、市河湖办共享河湖水域、水质监测、美丽河湖等基本信息；四是强化保障，加强综合治理研究并加大专项资金保障，建立定期、不定期会议制度。

三、着力形成河湖全域系统治理新思路

（一）运用总河长体制推进河湖治理。发挥河湖长监督、协调和推动作用，计划组织市级河湖长述职大会，由总河长全面部署河湖长制工作，纵深推进重点工作。

（二）运用河湖长制机制推进河湖治理。发挥各级河湖长、各联席会议成员单位的作用，强化四方面工作。一是借助河湖长

履职和实施“一河一策”，推进全域系统治理。二是发挥河湖长在政策处理和瓶颈突破等方面统筹协调作用，加快防洪、保供重点工程落地。三是加强河长办联络协调，围绕水岸同治、上下共管，共同推进美丽河湖建设。四是紧密围绕乡村振兴、百河千景示范，优化河长制社会联动和创新激励机制，激发河湖治理红利。

（三）运用考核牛鼻子推进河湖治理。进一步科学设定考核指标，对接市政府纳入对县市区两个社会考核，对接市治水办纳入五水共治千分制考核。进一步完善治水成效与履职工作相结合的模式，修订对县级河湖长年度考核办法，探索推动河湖长一张图督战，建立“事来了、多大事、谁顶事、难办事、难了事、终成事、真能事、事好了”全周期联动数字化管理模式。

报：省级河长，水利部，省政府办公厅九处

送：省河长办主任、副主任，省河湖长制工作联席会议成员单位，各市、县（市、区）党委政府

发：各市、县（市、区）河长办、水利局，水利厅有关处室、单位

签发：黄黎明

核稿：邬杨明

编辑：朱晓源

浙江省水利厅办公室

2022年5月20日印发

